

# 华兆东南（运城）绿色建筑集成有限公司

## 2021 年度社会责任报告

华兆东南（运城）绿色建筑集成有限公司（以下简称华兆东南绿建）结合公司的实际情况，编制了《2021 年度社会责任报告》，本报告书以公司年度工作为重点，回顾了公司 2021 年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况，真实客观地反映公司在从事生产经营管理活动中履行社会责任的重要信息，全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。希望本报告能成为公司与社会各界沟通、交流的桥梁，成为投资者、员工、客户等多方对公司了解、认知的窗口，同时公司也希望借此机会接受公众的监督和建建议，促进公司的进步和发展，为社企和谐发展贡献力量。

一、华兆东南（运城）绿色建筑集成有限公司，成立于 2017 年，由华兆控股集团有限公司、中国钢结构行业顶尖企业“浙江东南网架股份有限公司”与山西省百强企业“山西运城建工集团有限公司”共同发起成立。是一家专业从事设计、制作、安装多（超）高层钢结构、大跨度空间钢结构、厂房钢结构的低碳绿色装配式制造企业。是运城市建筑业转型升级的领军企业和重要典范。

二、公司履行社会责任的宗旨和理念，企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司坚持主动把社会责任融入到企业经营理念、发展战略和核心价值中，在不断追求企业发展的同时，兼顾回报社会，注重企业的社会价值，践行企业社会责任。公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，强化企业对社会的责任感和使命感，将履行社会责任作为企业可持续发展和提

升核心竞争力的重要举措，使其与公司发展战略、生产经营和企业文化相融合，努力实现企业发展与员工成长、生态环保、社会和谐协调统一。

### 三、2021 年社会责任履行情况

(一)职工权益保护公司严格遵守《中华人民共和国合同法》、《社会保险法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，在用工、劳动安全卫生、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。同时，公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

1. 遵守法律法规，保障员工权益公司建立和完善了与《劳动合同法》《社会保险法》等国家各项法律法规相关的规章制度，完善劳动用工管理，依法保障职工的合法权益，持续构建和谐劳动关系，切实维护劳动者权益。

2、建立市场化薪酬体系，共享企业发展成果公司建立以岗位价值和作业绩为基础的价值分配体系，构建具有市场竞争力且跟随市场变动的激励性考核分配方案，通过动态绩效和嘉奖等激励性薪酬的设计，着重体现岗位价值、个人贡献、业绩导向和市场竞争力，鼓励员工长期为企业服务，共同致力于企业成长，共享企业发展成果。

3、强化人才培育，助力企业发展公司始终秉承“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有回报”的人才理念，大力实施“人才强企、人力兴企”战略，五湖四海引智聚才，尤其重视高校毕业生的引进、培养和使用，为毕业生提供良好的福利待遇和广阔的职业发展空间，以人才引领产业，以产业聚集人才。公司一直秉承管理序列

和专业序列双通道晋升和发展途径，拓宽了员工晋升通道和空间。提供全方位的职业发展规划和培训支持，充分发挥员工的各项潜能，为实现企业与员工的共同理想并肩奋斗。

4 注重员工身心健康，营造良好工作氛围公司始终关注员工身心健康。不断丰富员工精神文化生活，努力为员工营造积极健康、充满正能量的文化氛围。持续开展免费理发，生日发放蛋糕，夏日降温福利等活动，增加了员工的凝聚力和向心力，更提升了员工对公司的归属感和认同感。

## （二）加强劳动保护，确保安全生产

2021 年度，公司坚持以人为本理念，强化红线意识和底线思维，以“打造现代化企业集团”为目标，不断加强基层基础建设，压实企业安全生产主体责任，建立完善风险预防控制体系和隐患排查治理体系，做好安全标准化提质升级，快速提升公司整体安全生产水平。主要工作措施如下：

1. 成立安全应急组织机构，明确安全责任，全面落实安全生产责任制。

公司根据最新调整完成的领导组织架构，成立应急管理领导小组，明确分工、职责，做好企业安全生产管理工作。年初公司组织全员层层签订安全生产责任书，全面落实安全生产主体责任。《安全生产责任书》按照“谁主管、谁负责”和“一岗双责”原则，根据岗位安全责任、安全风险、岗位重要程度等因素，制定了生产一线员工安全生产标准化和奖励办法，规定了双方权利和义务，明确了考核原则和行政处罚依据，有效落实安全生产责任，强化安全风险意识。

## 2. 完善落实安全生产制度，推行安全生产标准化。

在原有《制度汇编》中生产制造篇、安全生产篇等安全制度基础上，完善修订了《安全生产日常管理细则及点检制度》、《现场管理细则》、《安全生产监管制度》等安全生产制度。

## 3. 丰富企业安全文化，浓厚企业安全氛围。

为推进公司安全文化建设，公司于车间各处设立安全生产标语，安全文化宣传栏，并建立专门安全教育培训中心，定期组织员工进行安全知识学习，观看警示教育视频。公司于车间门口设置安全宣传大屏幕，每日播放安全警示内容，通过潜移默化地宣传教育加强员工的安全意识，塑造积极关注生产安全、重视员工生命财产安全的企业安全文化。

## 4. 组织开展安全生产月专项安全活动。

根据 2021 年“落实安全责任，推动安全发展”安全生产月主题，公司组织专项安全生产月活动，召开专题会议对活动进行部署落实，组织所有员工观看《生命重于泰山》及习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，使每个员工深刻领会到安全生产责任重大，明确一线员工是安全生产的第一责任人，各级领导对安全生产负相应领导责任，安全生产人人有责。

安全月期间，公司组织进行安全生产专项隐患大排查活动，公司领导亲自带队对公司所有区域进行巡查检查，对排查出的所有问题明确整改责任人，确定整改完成期限，制定整改措施，确保隐患问题按期清零。

## 5. 积极推行双重预警机制，做好风险隐患排查。

积极推行安全生产双重预警机制，定期对公司各作业岗位、设施设备进行安全风险等级评定，确定安全风险等级，并根据风险等级的不同设定相应的管控措施，做好对较大风险区域的定期巡查检查工作。落实风险公布警示，对较大风险区域张贴安全风险告知牌，让每位员工都了解风险点的基本情况、防范、应急措施。

坚持定期检查与日常巡查，每周二、四组织进行车间安全大检查工作，安全员每日安全巡查，通过开展安全检查，查不安全行为，查生产设备，查作业环境，纠正习惯性违章，消除安全隐患，保障公司安全生产。

6. 以安全教育为抓手，全面提升员工安全防范意识。

落实安全生产日日讲、教育培训月月抓，每日组织进行班组早会，通报前日违规情况，强调安全注意事项，通过日常耳濡目染、耳提面命，增强员工安全意识、安全知识、安全技能。

公司每月至少召开专项安全培训一次，通过实地讲解、视频观看、事故通报、操作方法学习等多种方式进行，增加安全培训趣味性，增强安全培训实效性，每次培训取得每次的效果，一切以提升员工安全意识为主旨，以防范事故发生为最终目的。

（三）环境保护与可持续发展公司认真贯彻国家和地方关于环境保护的一系列方针政策，把加强环境保护作为企业转变发展方式、增创效益、履行社会责任的重要手段，努力克服严峻复杂的经济形势和国家产业政策调控的深刻影响，扎实推进公司环保工作。

1. 环保转型升级公司不断强化环保内部管控，提前布局，适时开展有针对性的环保专项检查及不断整改完善，积极探索新工艺、新技

术，产业转型升级工作均取得了重大突破。

(1) 空气质量保障公司积极响应政府号召，切实履行社会责任，应对重度污染天气。企业按照地方政府要求，制定了重污染天气应急预案，采取减产、停产检修等措施，减少污染物排放，应对空气重污染天气。

(2) 内部管控公司不断加强环境监管落实力度，高度重视各级环保部门的相关检查，通过安排企业自查、联查多种有效途径确保对企业环保工作的监督指导。

(3) 积极践行社会责任公司积极践行国企社会责任，在做好常规固体废物处置的同时，积极为政府、为社会尽心尽责，排忧解难。

#### (四) 依法纳税，诚信经营

依法纳税企业和社会两者相融共生，依法纳税是企业最基本、最重要的社会责任，正所谓“取之于社会、用之于社会”。只有做到依法纳税，才能体现企业社会价值，树立良好的商业信誉和形象，实现永续经营、长远发展。公司一直秉承合法经营、诚信纳税的宗旨，自觉履行依法纳税义务。

诚信是企业发展的基础。华兆东南绿建深刻认识企业的社会责任和时代使命，把诚信经营作为立企之本，融入企业文化。在产品质量、交期、服务上得到市场的广泛认可。2021年，公司被运城市住建局评为“安全生产标准化管理先进企业”“绿色建材行业先进企业”。

#### (五) 持续公益理念，勇担社会责任

公司在保持健康发展的、提高生产经营效益的同时，发挥大企业担当、注重回报社会，注重构建和谐、友善的公共关系，积极参与社

会公益事业。2021年，公司发扬中华民族“一方有难，八方支援”的优良传统，筹措现金180万元及价值20万元的大米、面粉、麻花、方便面、矿泉水等灾区急需物资，紧急驰援新绛、稷山、河津防汛救灾一线，向受灾群众送去了企业的一份爱心。积极关爱困难职工，公司领导分组走访慰问离退休老党员老干部和困难职工，向他们送去了党和企业的关怀和温暖，感谢他们为公司发展作出的贡献，关切询问他们的身体、生活情况和实际困难。

#### 四、对未来公司履行社会责任的展望

企业社会责任工作是一项系统性的工程，践行企业社会责任的过程是一个不断提高和完善的过程。公司将进一步完善企业社会责任管理体系建设，将企业社会责任和可持续发展的理念融入公司决策和生产经营的全过程，主动适应经济发展新常态，积极应对新挑战，抓住发展机遇，推进社会责任与企业自身发展的深度融合，用企业社会责任的担当理念梳理公司的使命、愿景和价值观，审视企业发展战略、经营模式和业务流程，将企业对利益相关方和自然环境的自认纳入管理体系，寻求共同进步和发展，公司将不忘初心，牢记使命。